

*28 декабря 2024 г. ПР-322-810-о*

|  |
| --- |
|  |

**Об утверждении Плана противодействия коррупции**

**Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору**

**на 2025-2028 годы**

 В соответствии п. 3 приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 13 декабря 2024 г. № 387 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на 2025-2028 годы» приказываю:

Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на 2025-2028 годы.

Врио руководителя Д.В. Запорожан

28 декабря 2024 г.

УТВЕРЖДЕН

приказом Северо-Уральского управления

Федеральной службы по экологическому,

технологическому и атомному надзору

от «28» декабря 2024 г. № ПР-322-810-о

**План противодействия коррупции Северо-Уральского управления**

**Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
на 2025-2028 годы**

| №п/п | Мероприятия | Ответственныеисполнители | Сроквыполнения | Ожидаемый результат  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору правил, ограничений и запретов, и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 1.1. | Проведение заседаний комиссии Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов с рассмотрением вопросов, предусмотренных Положением о комиссии, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 | Начальник отдела кадров испецработы | Первое заседание в году, далее по мере возникновения вопросов; далее ежегодно | Протокол заседания комиссии, мониторинг и анализ исполнения решений и рекомендаций комиссии |
| 1.2. | Обобщение практики и анализ рассмотрения:а) обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего Северо-Уральского управления Ростехнадзора (далее – Управление) с целью выявления условий и обстоятельств, способствующих несоблюдению требований законодательства о противодействии коррупции;б) уведомлений коммерческих (некоммерческих) организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность гражданского служащего Управления, трудового или гражданско-правового договора с целью выявления условий и обстоятельств, способствующих несоблюдению требований законодательства о противодействии коррупции | Начальник отдела кадров испецработы | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров.Подготовка и доведение до гражданских служащих Управления методических и инструктивных указаний с целью исключения обстоятельств несоблюдения гражданскими служащими требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе ограничений, предусмотренных ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».Обеспечение объективности при рассмотрении обращений и уведомлений.Совершенствование процедуры контроля исполнения гражданскими служащими Управления обязанности по соблюдению ограничений и запретов после увольнения с государственной гражданской службы |
| 1.2.1. | В рамках подпункта «б» пункт 1.2 настоящего Плана ведение учета информации по уволенным гражданским служащим Управления в соотнесении с поступившими из коммерческих (некоммерческих) организаций уведомлениями о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, трудового или гражданско-правового договора, ее анализ и направление обобщенной информации, в том числе по уволенным работникам с отсутствием уведомления из организации о приеме гражданина на работу, в органы прокуратуры Российской Федерации | Начальник отдела кадров испецработы | Один раз в полгода не позднее 1 июня и 1 декабря 2025 г., далее ежегодно | Направление писем в органы прокуратуры субъекта Российской Федерации |
| 1.3. | Обобщение практики и анализ осуществления гражданскими служащими Управления иной оплачиваемой деятельности с целью выявления и недопущения условий и обстоятельств, способствующих нарушению антикоррупционных стандартов | Начальник отдела кадров испецработы | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров.Доведение методических и инструктивных положений по мерам и механизмам устранения нарушений несоблюдения антикоррупционных стандартов. Исключение случаев нарушений гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции при осуществлении иной оплачиваемой деятельности |
| 1.4. | Обобщение практики и анализ исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи подарка, его оценки, реализации (выкупа) и зачисления в доход бюджета средств, вырученных от его реализации | Начальник отдела кадров испецработы | 25.12.202625.12.202725.12.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров о выявленных случаях несоблюдения гражданскими служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка.Проведение методического семинара по фактам и обстоятельствам выявленных нарушений.Исключение нарушений порядка сообщения о получении подарка |
| 1.5. | Обобщение и анализ фактов склонения гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений с целью выявления коррупциогенных факторов таких правонарушений и недопущения их предпосылок | Начальник отдела кадров испецработы  | 20.05.202520.05.202620.05.202720.05.2028 | Доклад руководителю Управления.Сформированный и/или скорректированный лист функциональных направлений деятельности (в том числе подразделений центрального аппарата и территориальных органов), в которых имеют место факты склонения к коррупционным правонарушениям.Принятие организационных и методических мер (в том числе по конкретным фактам) по предотвращению склонения государственных служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.6. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Управления, включенными в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и приказами Ростехнадзора | Начальник отдела кадров испецработы | до 20.08.2025до 20.08.2026до 20.08.2027до 20.08.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров о выявленных неполных и недостоверных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.7. | Применение по результатам анализа и проведения проверочных мероприятий в установленном законодательством порядке мер юридической ответственности к гражданским служащим Управления, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера Одновременное ежегодное обобщение практики и анализ проведения в предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке проверок по фактам несоблюдения гражданскими служащими Управления запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), а также применения соответствующих мер юридической ответственности с целью выявления и недопущения условий и обстоятельств, способствующих нарушению антикоррупционных стандартов (в рамках единого доклада по настоящему пункту Плана) | Начальник отдела кадров испецработы | до 20.11.2025до 20.11.2026до 20.11.2027до 20.11.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров о выявленных фактах несоблюдения антикоррупционных стандартов и применении мер ответственности. Доведение методических и инструктивных положений по мерам и механизмам устранения нарушений несоблюдения антикоррупционных стандартов. Исключение случаев нарушений гражданскими служащими Управления норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной деятельности |
| 1.8. | Обобщение практики и анализ соблюдения гражданскими служащими Управления требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в части предотвращения или урегулирования конфликта интересов, связанного с работой родственников в поднадзорных (аффилированных) организациях, и принятия мер по урегулированию и/или исключению обстоятельств потенциального конфликта интересов.В рамках абзаца 1 настоящего пункта Плана обеспечение ежегодной актуализации сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих Управления, представляемых в Управление при поступлении на государственную гражданскую службу и (или) впоследствии обновленных, об их родственниках и свойственниках, их анализ в целях своевременного выявления обстоятельств возможного конфликта интересов (при необходимости запрос недостающих сведений о родственниках (свойственниках) в соответствии с частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») | Начальник отдела кадров испецработыНачальники структурных подразделений  | 20.02.2025 (по итогам обновления анкет в ноябре-декабре 2024 г.), далее:10.04.202610.04.202710.04.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров о проведенных актуализации и анализе анкетных данных гражданских служащих Управления, выявленных обстоятельствах возможного конфликта и интересов.Рассмотрение выявленных фактов на комиссии, урегулирование или исключение условий для возникновения конфликта интересовИсключение потенциального конфликта интересов, обусловленного работой родственников в поднадзорных (аффилированных) организациях |
| 1.9. | Организация работы (ежегодных мероприятий) по профессиональному развитию в области профилактики и противодействия коррупции:а) проведение семинаров, лекций, тренингов в соответствии с графиком на текущий период и с учетом специфики реализации контрольных (надзорных) полномочий;б) обеспечение участия лиц, впервые поступивших на государственную службу, а также замещающих должности, связанные с соблюдением и обеспечением соблюдения антикоррупционных стандартов и противодействием коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам;в) обеспечение участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам | Начальник отдела кадров испецработыНачальники структурных подразделений | 01.12.202501.12.202601.12.202725.11.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров о проведенных мероприятиях и пройденном обучении.Сформированный план (график) мероприятий на предстоящий период с учетом анализа потребностей структурных подразделений |
| 1.10. | Организация ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит осуществление функций по предоставлению государственных услуг (с учетом специфики реализации Ростехнадзором контрольных (надзорных) функций и полномочий) | РуководительНачальник отдела кадров испецработыНачальники структурных подразделений  | 01.12.202501.12.202601.12.202725.11.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад заместителю руководителя Ростехнадзора об итогах обучения.Формирование графика и корректировка программ обучения на предстоящий период |
| **2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1. | Направление предложений или информации (в случае поступления соответствующего запроса из Управления государственной службы и кадров либо инициативно) в целях разработки бюллетеня коррупционных деяний, предпосылок к их совершению и мер предупреждения с учетом специфики реализуемых Управлением контрольных (надзорных) функций и полномочий  | Начальник отдела кадров испецработы Начальники структурных подразделений Управления | 15.08.2025 (второе издание)15.08.2027 (третье издание) | Направление предложений для включения в информационно-методический бюллетень по предпосылкам, фактам и последствиям совершения коррупционных правонарушений, и иным вопросам противодействия коррупции |
| 2.2. | Направление предложений или информации (в случае поступления соответствующего запроса из Управления государственной службы и кадров либо инициативно) в целях формирования рабочей группы по оценке коррупционных рисков, определения задач, порядка и плана ее деятельности  |  Руководитель Заместители руководителяОтдел кадров испецработы | 01.04.2025 | Направление предложений для включения в приказ о создании рабочей группы по оценке коррупционных рисков, утверждение ее состава, порядка и плана работы |
| 2.3. | Направление предложений или информации (в случае поступления соответствующего запроса из Управления государственной службы и кадров либо инициативно) в целях:- формирования карты коррупционных рисков Ростехнадзора и мер по их минимизации с учетом специфики реализуемых Ростехнадзором контрольных (надзорных) функций и полномочий;- актуализации перечня коррупционно-опасных функций;- внесения изменений (при необходимости) в перечень должностей гражданских служащих Ростехнадзора и его территориальных органов, замещение которых связано с коррупционными рисками. | Руководитель Заместители руководителяОтдел кадров испецработы | до 15.11.2025,далее ежегодно (при необходимости) | Участие в актуализации перечня коррупционно-опасных функций и его одобрение (утверждение) рабочей группой и комиссией.Корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.Минимизация коррупционных рисков и исключение коррупциогенных проявлений при реализации гражданскими служащими Ростехнадзора контрольных (надзорных) функций и полномочий |
| 2.3.1. | Направление предложений или информации (в случае поступления соответствующего запроса из Управления государственной службы и кадров либо инициативно) в целях проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации гражданскими служащими Управления контрольных (надзорных) функций и полномочий по отраслям и направлениям деятельности | Руководитель Заместители руководителяОтдел кадров испецработыНачальники структурных подразделений Управления | до 15.12.2025до 15.12.2026до 15.12.2027до 15.12.2028 | Доклад рабочей группе по оценке коррупционных рисков о выявленных коррупционных рисках, предложениях по их минимизации и принятых мерах по их недопущению |
| 2.4. | Обобщение и анализ уголовных производств, открываемых как в отношении гражданских служащих Управления, так и в отношении третьих лиц, косвенно затрагивающих интересы и деятельность Управления по коррупционным статьям с целью выявления характерных правонарушений, их условий и обстоятельств, устранения возможных к ним предпосылок главным образом с учетом отраслевой и региональной специфики реализации Управлением контрольных (надзорных) функций и полномочий.В рамках обобщения и анализа уголовных производств проведение обзора и анализа практики привлечения работников к ответственности за совершение правонарушений и преступлений коррупционной направленности | РуководительНачальник отдела кадров испецработы  | 05.12.202505.12.202605.12.202705.12.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров.Доведение до гражданских служащих Управления методических и инструктивных положений по недопущению совершения коррупционных правонарушений коррупционного характера, влекущих возбуждение уголовных дел |
| 2.5. | Ежегодный мониторинг и анализ функционирования единой системы документооборота в части выявления и устранения коррупционных рисков при осуществлении ведения учета и контроля исполнения документов  | РуководительНачальник отдела документационного и хозяйственного обеспечения | 15.10.202515.10.202615.10.202715.10.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Организационно-аналитическое управление Ростехнадзора о необходимости корректировки организационных документов ведения документооборота |
| 2.6. | Обобщение практики и анализ соблюдения требований, ограничений и условий осуществления государственных закупок в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях своевременного выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов (коррупциогенных факторов)Мониторинг, выявление и анализ коррупционных рисков, их причин и условий в деятельности по размещению государственных заказов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг и устранение выявленных коррупционных рисков в целях исключения условий нецелевого использования и растраты бюджетных средств | РуководительНачальник отдела кадров испецработыНачальник финансового отделаНачальник отдела правовогообеспечения | 15.11.202515.11.202615.11.202715.11.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад Управление экономики, финансов и государственных программ с предложениями по оптимизации деятельности и исключению коррупциогенных факторов при осуществлении закупочных процедур.Применение мер юридической ответственности к виновным должностным лицам |
| 2.7. | Обобщение практики и анализ применения цифровых технологий при осуществлении Управлением отдельных контрольных (надзорных) функций и полномочий, в том числе проведении заседаний аттестационных, отраслевых комиссий, проверке знаний норм и правил с целью исключения коррупционных действий со стороны гражданских служащих Управления  | РуководительНачальник межрегионального отдела предоставления государственных услуг, планирования и отчетности | 15.05.202515.05.202615.05.202715.05.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление информатизации опроблемных вопросах (по отраслям) для полноценной реализации функций и полномочий в цифровом формате и исключении коррупционной составляющей (человеческий фактор) |
| **3. Взаимодействие Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления** |
| 3.1. | Обобщение и анализ обращений граждан и организаций по телефону «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, а также электронных сообщений через официальный сайт Управления, проведения ежемесячных «прямых линий» с гражданами по вопросам проявления коррупции со стороны гражданских служащих Управления с целью принятия мер по конкретным обращениям, выявления типичных условий и предпосылок коррупционных проявлений, их устранения | Руководитель Начальник отдела кадров испецработыНачальник межрегионального отдела предоставления государственных услуг, планирования и отчетности | 01.07.202530.12.202601.07.202630.12.202701.07.202730.12.202801.07.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров в том числе в части проверки приведенных в сообщениях сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих УправленияПрименение мер ответственности к ответственным (виновным) должностным лицам Управления.Доведение до структурных подразделений Управления листа (по отраслевому и территориальному признаку) проблемных вопросов и указаний по мерам реагирования (в том числе по конкретным эпизодам) |
| **4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Северо-Уральском управлении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору с учетом специфики его деятельности** |
| 4.1. | Обеспечение взаимодействия с подконтрольными субъектами (проведенные семинары, тренинги, направляемые информационные и рекомендательные сообщения, проведенные мероприятия по вопросам противодействия коррупции в рамках плановых проверок и профилактических визитов) по вопросам противодействия коррупции, в том числе с целью их мотивирования к принятию антикоррупционных мер, анализу и выявлению потенциальных условий совершения работниками коррупционных деяний; обобщение практики и анализ такого взаимодействия | Руководитель Заместители руководителяНачальник отдела кадров испецработыНачальники контрольно-надзорных отделов | 15.09.202515.09.202615.09.202715.09.2028 | Доклад заместителю руководителя Ростехнадзора.Сформированный и/или скорректированный план мероприятий Управления по реализации поднадзорными организациями антикоррупционных мер  |
| 4.2. | Участие в ежегодном очном семинаре по актуальным вопросам кадрового обеспечения и профилактики коррупционных и иных правонарушений, проводимом центральным аппаратом Ростехнадзора с целью выявления проблемных вопросов деятельности и выработки мер по их устранению | Начальник отдела кадров испецработы | май 2025 г.май 2026 г.,май 2027 г.,май 2028 г. | Сформированный лист проблемных вопросов деятельности и план мероприятий по их устранению |
| 4.3. | Участие в ежегодном семинаре-совещании под руководством заместителя руководителя Ростехнадзора со структурными подразделениями центрального аппарата, территориальными органами Ростехнадзора и подведомственными организациями в формате видеоконференцсвязи по рассмотрению методических рекомендаций Минтруда России по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и этапам прохождения декларационной кампании: предоставление сведений и их анализ | РуководительНачальник отдела кадров испецработы | январь 2025 г.,январь 2026 г.,январь 2027 г.,январь 2028 г. | Доведение до гражданских служащих Управления принятых на семинаре-совещании решений и материалов. |
| 4.4. | Участие в ежегодном семинаре-совещании под руководством заместителя руководителя Ростехнадзора со структурными подразделениями центрального аппарата, территориальными органами Ростехнадзора и подведомственными организациями в формате видеоконференцсвязи по итогам работы по профилактике коррупционных правонарушений в истекшем периоде, текущим и актуальным вопросам профилактики коррупционных правонарушений, соблюдения антикоррупционных стандартов, реализации контрольных (надзорных) функций и полномочий с учетом коррупционных рисков, результатов прохождения декларационной кампании истекшего периода и допущенным (типичным и вновь выявленным) ошибкам и нарушениям, рекомендациям на предстоящий декларационный период | Руководитель Начальник отдела кадров испецработы | декабрь 2025 г.,декабрь 2026 г., декабрь 2027 г.,декабрь 2028 г. | Доведение до гражданских служащих Управления принятых на семинаре-совещании решений и материалов. |
| 4.5. | Анализ работы отраслевых, территориальных аттестационных комиссий Управления с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов в реализации их деятельности и непосредственно в деятельности гражданских служащих, обеспечивающих работу комиссий | Руководитель Начальник межрегионального отдела предоставления государственных услуг, планирования и отчетности Начальники контрольно-аналитических отделов по ХМАО и ЯНАОНачальники отделов энергетического надзора  | 15.03.202515.03.202615.03.202715.03.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Правовое управление с предложениями по оптимизации и совершенствованию деятельности комиссий с учетом выявленных прецедентов совершения гражданскими служащими правонарушений и действий коррупционного характера, а также в целом проблемных вопросов, потенциально имеющих коррупционную составляющую и коррупционные риски |
| 4.6. | Обеспечение мониторинга и анализа деятельности должностных лиц Управления по рассмотрению заявительных документов и принятию решений о выдаче подконтрольным субъектам разрешений на допуск в эксплуатацию энергопринимающих установок потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок на предмет наличия коррупциогенных факторов при реализации гражданскими служащими вверенных функций и полномочий, в том числе с учетом имеющихся прецедентов совершения гражданскими служащими противоправных действий в данной сфере деятельности | РуководительЗаместитель руководителя Начальники отделов энергетического надзора  | 15.10.202515.10.202615.10.202715.10.2028 | Доклад руководителю Управления государственного энергетического надзора.Сформированные предложения по обеспечению контроля за деятельностью должностных лиц, принимающих решения о выдаче разрешений, минимизации коррупциогенных факторов и рисков в их деятельности и исключению условий для совершения коррупционных действий |
| 4.7. | Обобщение практики и анализ рассмотрения Управлением представлений органов прокуратуры (следственных органов) по допускаемым гражданскими служащим нарушениям требований законодательства о промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, по осуществлению государственного контроля (надзора) на опасных производственных объектах и иных нормативных актов в целях выявления обстоятельств, условий и причин допускаемых нарушений, сопряженных с возможными коррупциогенными факторами | РуководительНачальник отдела кадров испецработыНачальник отдела правового обеспеченияНачальники контрольно-надзорных отделов | 15.01.202615.01.202715.01.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров о применении мер ответственности к должностным лицам Управления и выработка мер реагирования |
| 4.8. | Обобщение практики и анализ осуществления контроля выполнения поднадзорными субъектами ранее выданных предписаний об устранении нарушений законодательства в установленных сферах деятельности при осуществлении государственного контроля (надзора), по осуществлению государственного контроля (надзора), в том числе в связи с внесенными представлениями органов прокуратуры, в целях выявления причин и обстоятельств неосуществления надлежащего контроля, обусловленного возможными коррупциогенными факторами | РуководительНачальник отдела правового обеспеченияНачальники контрольно-надзорных отделов  | 15.05.202515.05.202615.05.202715.05.2028 | Доклад руководителю УправленияДоклад в Управление государственной службы и кадров о применении мер ответственности к должностным лицам территориальных органов Ростехнадзора.Сформированный лист проблемных вопросов, мер реагирования и исключения таких нарушений |
| 4.9. | Проведение Управлением семинаров и инструктажей:а) по безусловному соблюдению должностными лицами положений законодательства и должностных обязанностей при осуществлении контроля за выполнением поднадзорными субъектами ранее выданных предписаний по устранению нарушений требований законодательства о промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, по осуществлению государственного контроля (надзора) в том числе обязательных требований законодательства в области федерального государственного энергетического надзора в целях исключения нарушений коррупционного характера как со стороны должностных лиц территориальных органов Ростехнадзора, так и поднадзорных субъектов;б) по безусловному соблюдению должностным лицами положений законодательства и должностных обязанностей при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении опасных производственных объектов с режимом постоянного государственного контроля (надзора) в целях исключения предпосылок к коррупционным проявлениям при реализации вверенных функций и полномочий | Начальник отдела правового обеспеченияНачальники контрольно-надзорных отделов | ежеквартально в течение года | Исключение нарушений со стороны должностных лиц Управления в части контроля за устранением поднадзорными организациями нарушений по ранее выданным предписаниям и при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий.Доклад не требуется |
| 4.10. | Ежегодное проведение в Управлении ревизии (пересмотр, актуализация) приказов об установлении уполномоченных должностных лиц на осуществление постоянного государственного надзора, утверждении графиков осуществления постоянного надзора на объектах повышенной опасностис учетом выявленных ранее нарушений, в том числе содержащих возможные коррупционные риски, допущенных как должностными лицами, так и подконтрольными субъектами, в целях исключения предпосылок к коррупционным проявлениям | РуководительНачальники контрольно-надзорных отделов Начальник межрегионального отдела предоставления государственных услуг, планирования и отчетности | 15.11.202515.11.202615.11.202715.11.2028 | Доклад руководителю управления.Доклад Руководителю Ростехнадзора о выявленных обстоятельствах, потребовавших внесение изменений в организационно-распорядительные акты Издание (корректировка) приказов Управления. |
| 4.11. | Ежегодное обобщение практики и анализ проведения в Управлении расследований причин аварий (аварийных ситуаций) на объектах надзора с целью выявления коррупциогенных факторов, обстоятельств возможного конфликта интересов, несоблюдения ограничений и запретов, установленных нормативными актами о противодействии коррупции, при осуществлении должностными лицами вверенных функций и полномочий | РуководительЗаместители руководителя Начальник межрегионального отдела предоставления государственных услуг, планирования и отчетности,Начальники контрольно-надзорных отделов | 15.01.202615.01.202715.01.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственной службы и кадров с предложениями по мерам реагирования в части выявленных нарушений, в том числе мерам ответственности к виновным должностным лицам |
| 4.12. | Ежегодный анализ соблюдения гражданскими служащим Управления требований Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях при вынесении решений в отношении поднадзорных субъектов (юридических и физических лиц) об административной ответственности в целях выявления их соответствия допущенным нарушениям, исключения коррупционных факторов при принятии решений об административной ответственности контролируемого субъекта | РуководительНачальник отдела правового обеспеченияНачальники контрольно-надзорных отделов | 15.09.202515.09.202615.09.202715.09.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Правовое управлениес предложениями по мерам реагирования в части выявленных нарушений. |
| 4.13. | Обобщение практики проведения методической, инструктивной и разъяснительной работы (семинары, консультации, информационные письма и пр.) в Управлении по требованиям нормативных документов и регламентов при предоставлении государственной услуги по рассмотрению и согласованию планов и схем развития горных работ, оформлению документов, удостоверяющих уточнённые границы горного отвода, с целью исключения предпосылок для коррупционных рисков и проявлений при реализации гражданскими служащими вверенных функций и полномочий  | РуководительНачальник межрегионального отдела по надзору за объектами нефтегазодобывающей и горной промышленности | 15.06.202515.06.202615.06.202715.06.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление горного надзора о проблемных вопросах, издание методических и инструктивных разъяснений по оказанию государственной услуги и исключению при ее реализации нарушений коррупционной направленности |
| 4.14. | Ежегодный мониторинг и анализ реализации в Управлении функций и полномочий по осуществлению федерального государственного надзора (контроля) на поднадзорных объектах в труднодоступных и удаленных местностях в целях выявления обстоятельств необъективности проводимых проверок ввиду наличия коррупциогенных факторов и исключения их возникновения | РуководительЗаместители руководителяНачальники контрольно-надзорных отделов | 15.03.202515.03.202615.03.202715.03.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление по надзору за объектами нефтегазового комплекса Скорректированные графики проведения контрольных (надзорных) мероприятий, приказы об установлении уполномоченных должностных лиц на проведение надзорных мероприятий |
| 4.15. | Осуществление анализа материалов проверок деятельности саморегулируемых организаций, проводимых должностными лицами Управления, в целях выявления возможных нарушений требований законодательства, сопряженных с коррупциогенными факторами, а также нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции  | РуководительНачальник межрегионального отдела государственного строительного надзора | 15.08.202515.08.202615.08.202715.08.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление государственного строительного надзора о фактах нарушений и предложениях по реагированию с целью исключения нарушений законодательства при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении саморегулируемых организаций |
| 4.16. | Ежегодный мониторинг и анализ деятельности Управления по осуществлению контрольных (надзорных) функций и полномочий в отношении опасных (взрывопожароопасных) производственных объектов хранения и переработки растительного сырья, химического комплекса, в том числе с учетом выявляемых органами прокуратуры Российской Федерации нарушений исполнения гражданскими служащими Управления должностных обязанностей, с целью выявления в их деятельности коррупциогенных факторов и рисков | РуководительНачальник межрегионального отдела по надзору за взрывоопасными и химически опасными производственными объектами | 01.12.202501.12.202601.12.202701.12.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад в Управление общепромышленного надзора о выявленных условиях и предпосылках нарушений коррупционного характера при осуществлении гражданскими служащими Управления вверенных функций и полномочий с предложениями по их устранению, мерам реагирования и ответственности |
| 4.17. | Анализ исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими Управления, в том числе на основании поступившей информации (обращений, жалоб, СМИ и пр.), представлений органов прокуратуры Российской Федерации на предмет наличия в действиях работников коррупциогенных факторов | РуководительНачальник отделакадров и спецработы | 15.11.202515.11.202615.11.202715.11.2028 | Доклад руководителю Управления.Доклад руководителю Управления государственной службы и кадров о предпосылках и/или выявленных фактах совершения коррупционных правонарушений в рамках исполнения должностных обязанностей.Применение мер реагирования и ответственности |
| 4.18. | Проведение мониторинга и анализа результатов выполнения мероприятий Планом противодействия коррупции | Начальник отделакадров и спецработы | 12.01.202611.01.202710.01.2028 | Доклад в Управление государственной службы и кадровОбеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в установленные сроки в полном объеме.Выявление проблемных вопросов профилактики коррупционных правонарушений.Выработка дополнительных механизмов (подготовка предложений по их созданию) профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_